



Het coachingstraject LeeuwenMoed helpt organisaties, teams en medewerkers een stap verder. Met als uitgangspunten Veiligheid, Vertrouwen en Verantwoordelijkheid kunnen de kwaliteiten van medewerkers maximaal worden benut.

advies | training | interim-management

LeeuwenMoed helpt mens en organisatie een stap verder

Ronald Jonker heeft in diverse managersfuncties gewerkt, onder meer bij banken, later bij een trainingsbureau. "Alles waar ik training in geef heb ik zelf ondervonden. Ik heb geleerd door te doen." Helden hebben hem altijd al gefascineerd. Ze zijn moedig en de leeuw (ook zijn sterrenbeeld) staat er symbool voor. LeeuwenMoed is bovendien precies het tegenovergestelde van de kop in het zand steken; gedrag bij mensen en ondernemingen waar hij graag verandering in brengt. "Al lang voordat ik het bedrijf begon had ik de naam bedacht, en het voelt nog steeds goed", zegt hij daarover.

Durf een nieuwe weg in te slaan!

Samen met Karin Bosman, die een achtergrond in de zorg kent en daarna diverse opleidingen heeft gevolgd, is het coachingstraject LeeuwenMoed ontwikkeld. Veiligheid, verantwoordelijkheid en vertrouwen zijn de drie facetten die daarbij de basis vormen, geeft Karin Bosman aan. "Als dat op orde is, dan ben je klaar om uitdagingen aan te gaan. Durf eens een nieuwe weg in te slaan!"

Het symbool van het traject LeeuwenMoed is de zandloper, waarbij het centrum van de zandloper staat voor een versmalling die leidt tot stagnatie en blokkades. "Als het binnen een organisatie, een team of bij me-

dewerkers niet loopt, dan zoek je waar het knelt, het smalle stukje van de zandloper. Haal de blokkade weg en het stroomt weer door", legt Ronald Jonker uit.

Twinkeling in de ogen

Het is een heel resultaatgerichte aanpak, voegt Jonker daar aan toe. En het levert veel op: een betere werksfeer en communicatie, betrokken medewerkers, meer creativiteit, plezier in het werk en een beter bedrijfsresultaat. "We zeggen niet: 'zo moet het', moeten is iets wat is opgelegd. Wij zorgen dat moeten weer willen wordt. En willen komt vanuit jezelf."

"Wij zorgen voor perspectief en vertrouwen, maken mensen bewuster van wie ze zijn, wat ze kunnen en waar ze naartoe willen. Bij onze sollicitatietrainingen zie je mensen soms gebukt onder het verlies van werk de trainingsruimte binnenkomen en drie dagen later hebben ze weer perspectief en een twinkeling in de ogen."

Ronald en Karin benadrukken dat bij hen niet de structuur of de organisatie, maar de mensen centraal staan. "Je moet aansluiten bij de kwaliteiten die mensen hebben.

Als een werknemer iets moet doen wat totaal niet bij hem of haar past, dan kun je nog zoveel investeren in trainingen en opleidingen, optimaal wordt het niet. Kijk naar wat mensen in huis hebben en sluit

daar bij aan. Je zult zien dat de organisatie ook profiteert als je de kwaliteiten van de mensen benut."

Trainingen en DISC

LeeuwenMoed maakt in zijn coachingsstraject en zijn verkoop-, management- en communicatietrainingen veel gebruik van de DISC persoonlijkheidsanalyse. Jonker is bevoegd om met dat internationaal veel gebruikte systeem analyses te maken. DISC maakt gedrags en communicatievoorkeuren zichtbaar. "Het is een instrument waardoor je inzicht krijgt in jouw communicatiestijl, gedrag en kwaliteiten. Het is vooral een praatstuk wat wordt gebruikt om mensen in hun kwaliteit te zetten.

Meer weten over LeeuwenMoed en zijn aanpak? Bel of mail voor een afspraak!

LEEUVENMOED

LeeuwenMoed
Engelse Schans 31
7137 MS Lievelede
T: 06-128 62 184
E: info@leeuwenmoed.com
I: www.leeuwenmoed.com