

Een traject dat bestemd is voor organisaties, teams en de medewerkers.  
 Uitgangspunt in dit traject is dat iedereen verantwoordelijk is voor zichzelf.  
 Wij kijken naar de mens en zijn rol in het geheel.

Wij werken vanuit Veiligheid, Vertrouwen en Verantwoordelijkheid.  
 Als dit aanwezig is dan is er plezier en wordt met vertrouwen uitdagingen aangegaan.

Is iedereen binnen uw organisatie op de hoogte van uw plannen voor de toekomst.  
 Is er voldoende vertrouwen in deze plannen? Zijn uw doelstellingen bij iedereen goed bekend en worden ze ook gehaald. Voelen uw medewerkers zich veilig genoeg om zich te laten zien en horen.  
 Neemt iedereen zijn of haar verantwoordelijkheid. En als dit niet gebeurt, waarom niet?  
 Wat houdt hen tegen? Welk thema leeft er? Wij inventariseren dit en gaan hiermee aan het werk.

Wij richten ons op het herstellen van vertrouwen in de organisatie en de medewerker zelf.  
 Weer verantwoording durven nemen voor jezelf. Bewust worden van kwaliteiten en deze ook maximaal (gaan) inzetten. Wij werken in kleine groepen en individueel.

Wat levert dat op: Een betere werksfeer en communicatie, betrokken medewerkers, meer creativiteit, plezier en een beter bedrijfsresultaat. Vaak levert het ook nog een onverwachte bonus op.

Om dit te verduidelijken hieronder het model van Bateson. Deze laat zien dat het gedrag, maar het topje van de ijsberg is. Spiritualiteit, identiteit, overtuigingen en capaciteiten bepalen datgene wat je aan de buitenwereld laat zien (het gedrag). Uiteraard is de omgeving hierin een zeer belangrijke factor. Hoe hoger er je in deze piramide bewustwording / een verandering tot stand brengt des de groter het (zichtbare) effect. Door in contact te komen met jezelf (spiritualiteit/identiteit) zal de verandering in gedrag spectaculair zijn.



Het symbool van ons traject is de zandloper.

Het is tijd om op een andere manier te investeren in uw organisatie. De mens is het belangrijkste kapitaal. Het is tijd om af te rekenen met stagnatie en blokkades. Het is tijd om aanwezige kwaliteiten maximaal in te gaan zetten. Als je in kwaliteit werkt dan heb je meer plezier.

Het centrum van de zandloper staat symbool voor de vertraging.

Wat zorgt voor vertraging bij jou of bij jullie?



Indien u persoonlijk met ons wilt kennismaken of meer wil weten over onze werkwijze dan kunt u ons telefonisch bereiken onder nummer 06-128 62 184 of per mail [info@leeuwenmoed.com](mailto:info@leeuwenmoed.com).

Voor meer informatie over LeeuwenMoed en onze diensten, zie onze website [www.leeuwenmoed.com](http://www.leeuwenmoed.com).

Met vriendelijke groet,

Ronald Jonker

Karin Bosman